

## บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : การศึกษาศักยภาพกรรมการหอพัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ผู้วิจัย : นายกฤตธีช อันซีน และคณะ  
ปีที่พิมพ์ : 2555  
แหล่งทุน : ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยสถาบันจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

---

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา 4 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาความรู้ความเข้าใจ บทบาทการทำงานของกรรมการหอพัก (2) เพื่อศึกษาทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงานของ กรรมการหอพัก (3) เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและอุปสรรคการทำงานของกรรมการหอพัก และ(4) เพื่อ ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกรรมการหอพัก

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ ประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ กรรมการหอพักปี 2551 จำนวน 99 ตัวอย่าง กรรมการหอพักปี 2552 จำนวน 99 ตัวอย่าง รวม 198 ตัวอย่าง และกลุ่มกรรมการกลางหอพัก จำนวน 22 ตัวอย่าง การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง ใช้การสุ่มอย่างง่าย โดยการจับสลากออกตามชื่อ กรรมการหอพักในแต่ละหอพัก เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสอบถาม ที่มีความเชื่อมั่น 0.84 การวิเคราะห์ ข้อมูลแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณที่ได้จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรม สำเร็จรูปในการวิเคราะห์ และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพได้จากการประชุมกลุ่มย่อย โดยใช้สถิติ เชิงพรรณนาและการจัดลำดับความสำคัญ

ผลการวิจัยสถาบัน สรุปได้ดังนี้

1. กรรมการหอพักส่วนใหญ่ ร้อยละ 41.4 อายุ 20 ปี ร้อยละ 43.9 กำลังศึกษาอยู่ชั้นปีที่ 2 และร้อยละ 58.1 สังกัดสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์
2. แหล่งความรู้ที่กรรมการหอพักได้รับในระดับมาก ได้จาก ที่ปรึกษาหอพัก การประชุมเทศกาล กรรมการหอพัก และการอบรมกรรมการหอพัก มีค่าเฉลี่ย 4.18 , 4.10 และ 4.05 ตามลำดับ
3. ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหอพักนักศึกษา อยู่ในเกณฑ์ระดับมากมีค่าเฉลี่ยรวม 3.78
4. ด้านบทบาทการทำงานของกรรมการหอพัก ส่วนใหญ่ได้แสดงบทบาทของตนเอง ในระดับมาก ได้แก่ การเดินตรวจห้องพักในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ การตรวจหอพักดูแลความ เรียบร้อยทั่วไป และการทำความคุ้นเคยกับนักศึกษาในโซนที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 3.64 3.59 และ 3.57 ตามลำดับ
5. ด้านทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงานของกรรมการหอพักต่อการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนใหญ่เห็นด้วยในระดับมาก ได้แก่ กรรมการหอพักมีความจำเป็นต่อหอพักนักศึกษา การเป็น

กรรมการหอพักเป็นการพัฒนาคุณลักษณะการเป็นผู้นำ และกรรมการหอพักมีส่วนช่วยพัฒนาหอพักนักศึกษา มีค่าเฉลี่ย 4.31 4.29 และ 4.12 ตามลำดับ ส่วนด้านแรงจูงใจการเป็นกรรมการหอพักได้แก่ เป็นการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ทำให้รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีความรู้สึกหรือมีทัศนคติที่ดีกับกรรมการหอพักรุ่นพี่ มีค่าเฉลี่ย 4.33 4.21 และ 4.00 ตามลำดับ

6. ด้านปัญหาและอุปสรรคในการทำงานในหน้าที่กรรมการหอพัก ส่วนใหญ่มีปัญหาในระดับปานกลาง ได้แก่ เวลาในการทำงานกรรมการหอพัก การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในหอพัก และการขอความช่วยเหลือหรือความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก มีค่าเฉลี่ย 3.02 3.01 และ 3.00 ตามลำดับ

7. ลำดับของปัญหาที่กรรมการหอพัก เห็นว่ามหาวิทยาลัยควรให้ความช่วยเหลือแก้ไข ส่วนใหญ่มีความเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในหอพัก การขอความช่วยเหลือหรือความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก เวลาในการทำงานกรรมการหอพัก และการอบรมให้ความรู้ในการทำกิจกรรมระหว่างการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการหอพัก มีค่าเฉลี่ย 2.03 1.94 และ 1.91 ตามลำดับ